

MESSBARE INTERINDIVIDUELLE UNTERSCHIEDE IM ORGANISATIONSVERHALTEN

(untersuchte Bereiche)

1. Identifikation von Führungs- und Managementpotenzial
2. Kreativität
3. kognitive Komplexität
4. Persönlichkeitsmuster in unterschiedlichen Berufsgruppen
5. Berufsinteressen
6. Ähnlichkeit von Persönlichkeitscharakteristika beider Geschlechter im selben Beruf
7. Arbeitszufriedenheit
8. Einfluss individueller Charakteristika bzw. des Persönlichkeitstyps auf die Empfindung von Stress und Überbelastung, neben Umwelt- und Situationsvariablen
9. Abwesenheit von Arbeit
10. Wahl der Organisation bzw. des Betriebes
11. Veränderung der Persönlichkeit durch die Charakteristika der Arbeit
12. potenzielle Moderatorfunktionen von Persönlichkeitsvariablen (z.B. Arbeitsorientierung, Leistungsbedürfnis, Unabhängigkeitsbedürfnis, Selbstachtung, Locus of Control)
13. Bezug zur Arbeitsleistung
14. Bezug, den Persönlichkeitsdispositionen zu langfristigem Erfolg im Management haben
15. Zusammensetzung von Gruppen und ihre Leistung