

# Personalpolitik:

<b>WERTSCHÖPFUNGS-CENTER PERSONAL</b>		
<b><i>Cost-Center</i></b>	<b><i>Service-Center</i></b>	<b><i>Profit-Center</i></b>
<p><i>Funktionen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalwirtschaft</li> <li>• Managementsysteme</li> <li>• Personalerhaltung</li> <li>• Personaleinsatz</li> </ul>	<p><i>Funktionen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalmarketing (Rekrutierung, Austritte)</li> </ul>	<p><i>Funktionen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalforschung</li> <li>• Personalentwicklung</li> </ul>
<p><i>Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interne, nicht marktgerechte Leistungen</li> </ul>	<p><i>Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interne, marktfähige Leistungen</li> <li>• kein Zugang zu externen Märkten für Anbieter und Nachfrager</li> </ul>	<p><i>Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• marktfähige Leistungen</li> <li>• Zugang zu externen Märkten für Anbieter und Nachfrager</li> </ul>
<p><i>Ziele:</i></p> <p>Kostendeckung über interne Kostenumlage mittels Umlageschlüssel</p>	<p><i>Ziele:</i></p> <p>Kostendeckung über interne, verursachungsgerechte und kostenorientierte Transferpreise auf Basis der Selbstkostenpreise</p>	<p><i>Ziele:</i></p> <p>Deckungsbeitragsmaximierung über intern und extern verrechnete verursachungsgerechte Markt- oder Transferpreise</p>