

Personalpolitik:

WERTSCHÖPFUNGS-CENTER PERSONAL		
<i>Cost-Center</i>	<i>Service-Center</i>	<i>Profit-Center</i>
<p><i>Funktionen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalwirtschaft • Managementsysteme • Personalerhaltung • Personaleinsatz 	<p><i>Funktionen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalmarketing (Rekrutierung, Austritte) 	<p><i>Funktionen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalforschung • Personalentwicklung
<p><i>Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • interne, nicht marktgerechte Leistungen 	<p><i>Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • interne, marktfähige Leistungen • kein Zugang zu externen Märkten für Anbieter und Nachfrager 	<p><i>Leistungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • marktfähige Leistungen • Zugang zu externen Märkten für Anbieter und Nachfrager
<p><i>Ziele:</i></p> <p>Kostendeckung über interne Kostenumlage mittels Umlageschlüssel</p>	<p><i>Ziele:</i></p> <p>Kostendeckung über interne, verursachungsgerechte und kostenorientierte Transferpreise auf Basis der Selbstkostenpreise</p>	<p><i>Ziele:</i></p> <p>Deckungsbeitragsmaximierung über intern und extern verrechnete verursachungsgerechte Markt- oder Transferpreise</p>