

## FÜHRUNGSMOTIVE: SCHLÜSSELMOTIVE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

<b>Leistungsbedürfnis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• besser sein als die Konkurrenten</li><li>• Erreichen und Überwinden eines schwierigen Zieles</li><li>• Lösen eines komplexen Problems</li><li>• Entwickeln einer besseren Methode, um eine Arbeit zu tun</li></ul>
<b>Machtbedürfnis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beeinflussen anderer, um deren Einstellungen und Verhalten zu ändern</li><li>• Menschen und Dinge kontrollieren</li><li>• eine Autoritätsposition gegenüber anderen einnehmen</li><li>• Information und Ressourcen kontrollieren</li></ul>
<b>Affiliationsbedürfnis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• von anderen Leuten gerne gesehen werden</li><li>• als Teil einer Gruppe akzeptiert sein</li><li>• harmonische Beziehungen unterhalten und Konflikte vermeiden</li><li>• an angenehmen gesellschaftlichen Aktivitäten teilnehmen</li></ul>
<b>Sicherheitsbedürfnis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• einen sicheren Arbeitsplatz haben</li><li>• geschützt sein gegen Einkommensverluste</li><li>• Aufgaben und Entscheidungen vermeiden, die Risiken und Misserfolg beinhalten</li><li>• gegen Krankheit und Arbeitsunfähigkeit geschützt sein</li></ul>
<b>Bedürfnis nach Status</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• das richtige Auto haben und die richtige Kleidung tragen</li><li>• für die richtige Firma in der richtigen Position arbeiten</li><li>• Führungsprivilegien haben</li><li>• in der richtigen Nachbarschaft wohnen und zum richtigen Club gehören</li></ul>