ORGANISATIONSGESTALTUNG: TIMING EINER REORGANISATION IM ÜBERBLICK

Stellschrauben

Analytische Vorarbeiten → Teambildung →	Erkennen des Handlungsbedarfs, Kontext-Analyse Führungskoalition	Team-Kaskade der Reorganisation	
Wissensoffenlegung → Machtpolitische Stabilisierung → Anreizsetzung →	Stärkung der Unterstützer, Entmachtung der Veränderungsgegner Stimuli zu Gestaltung und Führung des Wandels	Partizipation, Gespräche, Fragebogen, Vorschlagswesen Stimuli zur Lösungsausarbeitung und –umsetzung	Neue Struktur
Controlling →	Zielfestlegung und Überprüfung der Zielerreichung mittels Kennzahlensystem		Anreizsystem für neue Struktur
Kommunikation → Normensetzung → Training →	Diskretion Training für Gestaltung	Startschuß → Sonderinfo → Sonderinfo → Sonderinfo → Sonderinfo → Sonderinfo → Finale Aktivierung und inhaltliche Präzisierung von Normen <ul style="list-style-type: none"> • Training für Lösungsausarbeitung • Training für Lösungsumsetzung • Training für neue Struktur/Abläufe; eventuell Pilotprojekte 	Controllingsystem für neue Struktur und Abläufe → Abschluß
Phase der Reorganisation	Entwurf	Ausarbeitung/Umsetzung	Neue Struktur