

LEAN-MANAGEMENT: REENGINEERING (4R)

Aufgabenstellung (Renewing)

- Erneuerung (Renewing)
- Qualifizierung neuer Mitarbeiter
- Etablierung einer „lernenden Organisation“

Methoden

- Renewing
- Qualifizierungsmanagement
- Strukturmanagement
- Job Enrichment / Job Enlargement

Revitalisierung (Revitalizing)

- Definition der Kernkompetenzen des Unternehmens
- Ausbau bestehender Geschäftsfelder
- Einführung neuer Geschäftszweige

Revitalizing

- Markenpotentialmanagement
- Innovationsmanagement
- Strategic Intent / Core Competencies
- building a market focused organization

Restrukturierung (Restructuring)

- Neugestaltung der Geschäftsprozesse
- Überwindung organisatorischer Barrieren
- Einführung prozessorientierter Erfolgsmessung

Restructuring

- Process / Business Reengineering
- Time Based Management
- Activity Based Costing / Management
- Shareholder Value
- Industry Benchmarking

Einstellungsveränderung (Reframing)

- Überwindung tradierter Denkmuster
- Mobilisierung der gesamten Organisation
- Verdeutlichung der Notwendigkeit des Wandels

Reframing

- Paradigmenanalyse
- Kommunikationsdesign
- Client Quality Management
- Total Quality Management