

PERSONALPOLITIK:

4 ALTERNATIVE GRENZÜBERSCHREITENDE PERSONALSTRATEGIEN

im Hinblick auf lokale Anpassung

Internationale Strategie:

Bei geringem Auslandsengagement geeignet – im Vordergrund steht hier der Wissenstransfer von der Muttergesellschaft; die Koordinationskosten sind gering

Multinationale Strategie:

Die Tochtergesellschaften sind weitgehend autonom und lokal angepasst. Länderübergreifende Standardisierungs- und Lernvorteile sind gering, aber dafür sind die Koordinationskosten am niedrigsten.

im Hinblick auf globale Integration

Globale Strategie:

Vorteile durch weltweite Standardisierung der Grundsätze und Instrumente; starker Zentralismus; Vorteile lokaler Anpassung gehen verloren. Außerdem setzen national zersplitterte Märkte, Kulturen und Politiken einer Vereinheitlichung Grenzen; die Koordinationskosten sind hoch.

Transnationale Strategie:

Bei ihr werden Globalisierungs-, Lokalisierungs- und länderübergreifende Lernvorteile gleichzeitig genutzt. Auf der anderen Seite fallen die höchsten Koordinationskosten an.