

## PERSONALPOLITIK:

### 4 ALTERNATIVE GRENZÜBERSCHREITENDE PERSONALSTRATEGIEN

*im Hinblick auf lokale Anpassung*

#### **Internationale Strategie:**

Bei geringem Auslandsengagement geeignet – im Vordergrund steht hier der Wissenstransfer von der Muttergesellschaft; die Koordinationskosten sind gering

#### **Multinationale Strategie:**

Die Tochtergesellschaften sind weitgehend autonom und lokal angepasst. Länderübergreifende Standardisierungs- und Lernvorteile sind gering, aber dafür sind die Koordinationskosten am niedrigsten.

*im Hinblick auf globale Integration*

#### **Globale Strategie:**

Vorteile durch weltweite Standardisierung der Grundsätze und Instrumente; starker Zentralismus; Vorteile lokaler Anpassung gehen verloren. Außerdem setzen national zersplitterte Märkte, Kulturen und Politiken einer Vereinheitlichung Grenzen; die Koordinationskosten sind hoch.

#### **Transnationale Strategie:**

Bei ihr werden Globalisierungs-, Lokalisierungs- und länderübergreifende Lernvorteile gleichzeitig genutzt. Auf der anderen Seite fallen die höchsten Koordinationskosten an.