

# Entgeltgestaltung: DAS ZWEITE GEHALT, Stand 1995/BRD

## Was Nebenleistungen in einem Managervertrag wert sind

Vergütungselement	Ausgestaltung	Jährlicher Wert
Jahresgehalt	12 Monatszahlungen à 25.000 Mark	300.000 Mark
Variable Vergütung	Leistungsbonus aufgrund der Erreichung qualitativer und quantitativer Ziele	60.000 Mark
Langfristige Vergütung	Stock-Options-Plan (100 Optionen)	18.000 Mark
<b>Summe der baren Vergütungen</b>		<b>378.000 Mark</b>
Betriebliche Altersversorgung	Individuelle Pensionszusage, Höhe: 50% des Jahresgehaltes für Alters- und Invalidenrente; 60% der Altersrente für die Witwe	90.000 Mark
Dienstwagen	Freie Wahl zwischen Fahrzeugmodellen, Regelausstattung, volle Kostenübernahme	18.000 Mark
Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	Fortzahlung des Jahresgehaltes über den 43. Tag hinaus bis zu 12 Monaten	2.800 Mark
Unfallversicherung	Unfallschutz für Invalidität/Tod bei privaten/beruflichen Risiken; 24-Stunden-Schutz; Gesamtversicherungssumme entspricht dem 3-fachen Jahresgehalt	1.200 Mark
Freizeit	5 zusätzliche Urlaubstage über den branchenüblichen Tarifurlaub hinaus	8.200 Mark
Wohnungsbaudarlehen	Maximal in Höhe des 0,5-fachen Jahresgehaltes, Tilgung innerhalb von 10 Jahren; Zins: 2% über Diskontsatz	4.800 Mark
Weiterbildung	Seminare, Tagungen	3.000 Mark
Wellnessprogramm	Jährlicher Gesundheitscheck auf Kosten des Unternehmens	1.800 Mark
Steuerberatung	Jährliche Einkommensteuererklärung auf Kosten des Unternehmens	5.500 Mark
<b>Summe der unbaren Vergütungen</b>		<b>135.300 Mark</b>
dazu kommen Leistungen, die nicht im individuellen Vertrag gedeckt sind: Essenzuschuß,	Firmenrabatte, Kreditkarten, Umzugskosten, Drogen- und Alkoholberatung, freies Parken.	Quelle: MM9/95