

PERSONALPOLITIK: 3 SICHTEN DES PERSONALS

| | Personal = Untergebene | Personal = Arbeitnehmer | Personal = Mit-Unternehmer |
|-------------------------------|--|---|--|
| Mitarbeiterbeteiligung | Dienstweg | Verträge | Beratung/Konsens |
| Personalbewegung | Aufstieg innerhalb eines Funktionsbereiches (Ochsentour) | Einstellung und Entlassung nach Bedarf | Lebenslange Beschäftigung, vertikale und laterale Bewegung |
| Bezahlungssystem | Anforderungsgerechte Bezahlung | Leistungsgerechte Bezahlung | Bezahlung nach Seniorität und Fähigkeiten, Erfolgsbeteiligung |
| Arbeiterorganisation | Hohe Arbeitsteilung, Integration durch Hierarchie | Arbeitsaufträge an Einzelne oder Gruppen | Ganzheitliche Aufgaben, Selbstabstimmung in Gruppen |

Quelle: Fink 2000