

## SCHRITTE ZUR PERSONALAUSWAHL

<b>Maßnahme</b>	<b>Durchzuführen mit Hilfe von</b>	<b>Zweck der Maßnahme</b>
<b><i>Erstellung des Anforderungsprofils</i></b>	Stellenbeschreibung; analytische Stellenbewertung	Erlangung detaillierter Kenntnis von der mindest erforderlichen und der erwünschten Qualifikation des künftigen Stelleninhabers
<b><i>erste Durchsicht der eingegangenen Bewerbungen</i></b>	ABC-Analyse: A= wahrscheinlich geeignet B= bedingt geeignet C= kaum geeignet	Vervollständigung der Unterlagen veranlassen, Eingangsbestätigung mit Prospekten etc., Umpolung auf andere zu besetzende Stellen, Aussonderung – Absage
<b><i>Erstellen der Fähigkeitsprofile</i></b>	Bewerbungsschreiben, Lichtbild, Zeugnisse, Referenzen, Bewerbungsbogen, Vorstellungsgespräche, Interviews, Tests, Arbeitsproben	Gewinnung eines möglichst lückenlosen Bildes von den maßgeblichen Fähigkeiten der einzelnen Bewerber der engeren Wahl
<b><i>Eignungsfeststellung</i></b>	Vergleich des Fähigkeitsprofils mit dem Anforderungsprofil	Auswahl der geeigneten Bewerber
<b><i>Entscheidung über Einstellung</i></b>	Rangreihe der Bewerber nach dem Ausmaß der Übereinstimmung von Fähigkeits- und Anforderungsprofil	Stellenbesetzung mit dem Rangersten und Vertragsabschluss