ANFORDERUNGSPROFIL ZUR FUNKTIONENBESCHREIBUNG

Position:

Klient:

Besprechung mit:

Datum:

... Bausteine aus dem SYSTEMPAKET der
Beratungsgruppe DR. SCHWAN & PARTNER...

Dr. Schwan & Partner
Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
A-6080 Innsbruck-Igls

ANFORDERUNGSPROFIL ZUR STELLENBESCHREIBUNG

männlich ☐ weiblich ☐ Alter ☐

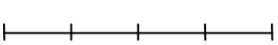
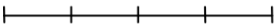
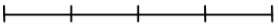
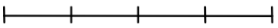
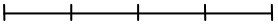
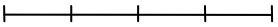
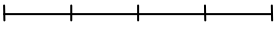
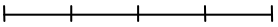
Äußere Erscheinung

Merkmale	Soll	Anmerkungen
Auftreten keine Außen-, wenig Innenkontakte – muss im Auftreten höchsten Ansprüchen genü - gen, d.h. ständig Top -Kontakte	unwichtig sehr wichtig	
Kleidung normale Anforderungen, Innendienst gepflegt – wegen zahlreicher Außen - kontakte auf höchster Ebene		
Sprache kann unberücksichtigt bleiben – anschau- lich, klare, geschulte, elegante Sprache und Ausdrucksfähigkeit		
Körperliche Verfassung normale Belastung – 100%ige Gesundheit, totale Belastbar- und Widerstandsfähigkeit, d.h. selbst normale Ermüdungserschein - ungen dürfen nicht gezeigt werden.		

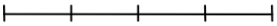
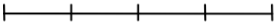
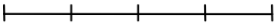
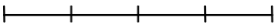
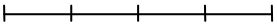
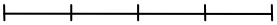
Positionsrelevante Kenntnisse und Fähigkeiten

Merkmale	Soll	Anmerkungen
Ausbildungsgrad Hauptschul- bis Hochschulabschluss mit Promotion	unwichtig sehr wichtig	
Berufserfahrung keine – mehr als 10 Jahre		
Branchenkenntnisse keine – unbedingt		
Planerische und organisatorische Fähigkeiten nicht notwendig – langfristig voraus- schauende Umsichtigkeit und Beweglich- keit sind absolute Bedingung		

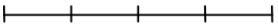
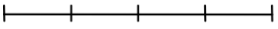
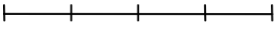
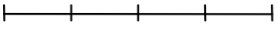
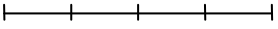
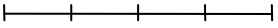
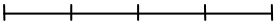
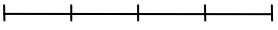
Dr. Schwan & Partner
Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
A-6080 Innsbruck-Igls

Merkmale	Soll	Anmerkungen
Administration Verwaltungstätigkeiten fallen nie an, administrative Fähigkeiten sind nicht notwendig – 100%ige Sicherheit in der Beherrschung von Verwaltungstätigkeiten	unwichtig sehr wichtig 	
Sprachliche Ausdrucksfähigkeit keine Formulierungen notwendig – immer treffende, druckreife Formulierungen finden		
Sorgfalt und Gründlichkeit ständige Kontrolle gegeben – nie Kontrolle, totale Eigenverantwortung		
Zuverlässigkeit in der Regel zuverlässig – unter extremsten Umständen und extremsten Situationen 100%ige Zuverlässigkeit erforderlich		
Selbstständigkeit gering – völlig selbständige Entscheidungen bei sämtlichen auftretenden Fragen und Problemen sind notwendig		
Interesse an der Detailarbeit Detailarbeit fällt nie an – 100%ige Sorgfalt, Gewissenhaftigkeit, Konzentration auf das Detail sind notwendig, da die Tätigkeit nur im Zusammentragen von Details besteht		
Kontaktfähigkeit nicht notwendig – muss so stark ausgeprägt sein, dass mit jedem Kontakte hergestellt und aufrechterhalten werden können		
Führungsqualitäten nicht notwendig – mehr als 100%ige persönliche Überlegenheit und Überzeugungskraft		

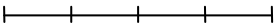
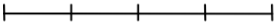
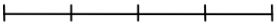
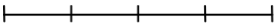
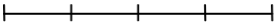
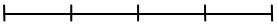
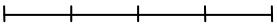
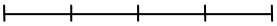
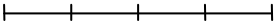
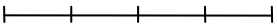
Spezielle Fähigkeiten

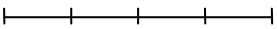
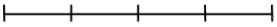
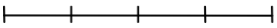
Merkmale	Soll	Anmerkungen
Manuelle Geschicklichkeit nicht notwendig – zu bestimmten Fertigkeiten	unwichtig sehr wichtig 	
Rechnerisches Denken für die Position nicht notwendig – ein ausgeprägter Sinn für totale Größenordnungen und extrem komplizierte Zahlenzusammenhänge ist dringend erforderlich		
Künstlerische Begabung nicht notwendig – für die Bewältigung der Arbeitsanforderungen ausgeprägte Begabung notwendig		
Fremdsprachenkenntnisse Englisch nicht erforderlich – Kenntnisse aus mehrjährigem Auslandsaufenthalt Französisch – etc.	 	
EDV-Kenntnisse nicht notwendig – Anwenderkenntnisse – Programmiersprachen		

Persönlichkeitsmerkmale (global)

Merkmale	Soll	Anmerkungen
Systematisches Denkvermögen nicht erforderlich – ohne diese Fähigkeit können die einfachsten Aufgaben in dieser Position nicht bewältig werden	unwichtig sehr wichtig 	
Kombinationsgabe sehr einfache Zusammenhänge erkennen und richtig einordnen können – Zusammenhänge von elementarer Bedeutung für das Unternehmen erkennen, daraus Schlüsse ziehen und einordnen können		
Anpassungsfähigkeit keine Anforderungen – überdurchschnittliche Flexibilität aufgrund der sich dauernd ändernder extremer Sachlagen		
Risikobereitschaft ist nicht wichtig – Position verlangt ständig weitreichende und bindende unternehmerische Entscheidungen		
Entscheidungsfreude nach Anstoss richtig entscheiden können – so ausgeprägte Entscheidungsfreude, die auch Gefahr laufen kann, die Grenzen zu überschreiten		
Belastbarkeit und Ausdauer normal belastbar, nie überdurchschnittlich – Konstanz in der Arbeitsleistung bei dauernd außergewöhnlichen Anforderungen (regelmäßig Stresssituation in mehr als 2/3 der Arbeitszeit)		
Kontaktfähigkeit nicht notwendig – muss so stark ausgeprägt sein, dass mit jedem Kontakt hergestellt und gehalten werden kann		
Flexibilität muss sich umstellen und zurechtfinden können – bei Konstanz in der Leistung mit schwierigen, ständig wechselnden Situationen fertig werden		

Dr. Schwan & Partner
Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
A-6080 Innsbruck-Igls

Merkmale	Soll	Anmerkungen
Kritikfähigkeit Arbeit ist im wesentlichen schematisch – ständiger Blick für das Wesentliche und ständig richtiges Urteilen ist erforderlich	unwichtig sehr wichtig 	
Teamwork nicht erforderlich – absolute gegenseitige Loyalität ist unbedingt Voraussetzung		
Kreativität nicht über das Normalmaß erforderlich – dauerndes Sprühen vor lauter tollen Ideen		
Zielstrebigkeit nicht erforderlich – muss alle Ziele um jeden Preis zu erreichen versuchen		
Vitalität soll willig nachahmend sein – muss von sich aus soviel Zündung geben, dass es schwerfällt zu bremsen		
Antrieb und Initiative soll mit Hilfe das richtige zur rechten Zeit tun – ideenreicher, manchmal kaum zu bändigender Eifer, gepaart mit ziel-sicherem Fleiß		
Ausgeglichenheit launisch, leicht aufbrausen, d.h. diese Eigenschaft ist nicht erforderlich – kann durch nichts aus der Ruhe gebracht werden		
Selbstbewusstsein normal selbstkritisch sein – 100%ige Selbstsicherheit, von sich überzeugt sein und daraus jeden überzeugen können		
Selbstvertrauen nicht erforderlich – extrem große Entscheidungsfreude, Fakten werden dabei nicht immer geprüft oder durchdacht (Gefahr der Selbstüberschätzung)		
Motivation nicht erforderlich d.h. es läuft alles seinen gewohnten Gang auf festen Gleisen – muss dauernd gebremst werden		

Merkmale	Soll	Anmerkungen
Extraversion ist nicht von Bedeutung – starke Orientierung nach außen ist notwendig	unwichtig sehr wichtig 	
Introversion für die Position nicht von Bedeutung – Selbstkontrolle und -wahrnehmung sollten ausgeprägt sein		
Führungsqualitäten Überzeugungsfähigkeit von der Sache her – 100%ige Überzeugungskraft aus persönlicher Überlegenheit