

AKTUELLE BEDEUTUNG DER ORGANISATIONSTHEORETISCHEN ANSÄTZE

Ansatz	Aktuelle Bedeutung der Ansätze für die Gestaltung der Organisation
Bürokratieansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Sicherung von Herrschaft (Führung) – Bildung von Idealtypen – Merkmale zur Beschreibung einer Struktur – Strukturtyp „Bürokratie“
Tayloristischer Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Effiziente Erledigung von Arbeitsvorgängen – Fließbandproduktion – Idee der Eignungsdiagnostik bei Mitarbeitern – Idee der Verlagerung von „Kopfarbeit“ auf spezielle Stellen (Stäbe) – Tayloristischer Strukturtyp
Human-Relations-Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Bedeutung der informalen Organisation – Überlegungen im Zusammenhang von Zufriedenheit und Leistung der Mitarbeiter (Motivation) – Gestaltungsvorschläge für eine soziotechnisch effiziente Organisationsstruktur
Struktur-technischer Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Fachterminologie der betriebswirtschaftlichen Organisationslehre – Prozess des Organisierens in den 3 Schritten Analyse, Synthese und Verteilung von Aufgaben
Situativer Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Idee einer Abstimmung (Fit) von Organisation, Umwelt und den anderen Subsystemen der Führung – Bildung von Konfigurationstypen
Entscheidungstheoretischer Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Bedeutung divergierender Interessen in der Organisation – Bedeutung begrenzter Rationalität – Bedeutung organisationalen Lernens
Institutionenökonomische Ansätze	<ul style="list-style-type: none"> – Überlegungen zur Gestaltung der Unternehmensverfassung – Bestimmung der Grenzen der Unternehmung und Gestaltung von Kooperationen – Überlegungen zu Vor- und Nachteilen der (De-)Zentralisation – Motivation der Organisationsmitglieder
Evolutionstheoretischer Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Prognose ungeplanten organisatorischen Wandels – Bedeutung von Kompetenzen für die Überlebensfähigkeit einer Unternehmung – Überlegungen zu einem evolutionären Management
Interpretativer Ansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Bedeutung der Organisationskultur – Problematik einer objektivistischen Organisationsforschung
Selbstorganisationsansatz	<ul style="list-style-type: none"> – Effizienzfördernde Wirkung autonomer Selbstorganisation – Bedeutung autogener Selbstorganisation und Überlegungen zu Eingriffsmöglichkeiten in die autogenen Prozesse

Quelle: *Bea, F.X./Göbel, E.:* Organisation. Theorie und Gestaltung. (2. Auflage) Weinheim 2002