

ORGANISATIONSGESTALTUNG: WORAUF BETROFFENE BEI REORGANISATIONEN WERT LEGEN

Die Mitarbeiter:

1. Vermeidung unnötiger Unsicherheit:

So sollen anstehende Personalentscheidungen zügig getroffen und das Reorganisationsprojekt im Vorfeld nicht dramatisiert werden.

2. Gutes Betriebsklima:

Darunter verstehen die Mitarbeiter einen vertrauensvollen Umgang mit Vorgesetzten und Kollegen.

3. Sicherheit,

auch in Zukunft eine erfüllbare Aufgabe zu haben. Gemeint ist Arbeitsplatzsicherheit, aber auch die Vorbereitung auf eine neue Aufgabe (Schulungen).

4. Gerechtigkeit:

Alle Hierarchieebenen sollten gleichermaßen die Lasten einer Reorganisation tragen. Daher wurde auch eine Ungleichbehandlung der Hierarchien in der Informationspolitik beklagt.....