

MOTIVATIONSVARIABLEN

Veränderungsmotivation		Beharrungsmotivation	
aktiv	passiv	aktiv	passiv
<ul style="list-style-type: none"> • soziale Anerkennung • sozialer Status • neue Herausforderungen • Sinngebung • Hoffnung • Vertrauen auf die Führung • Neugier auf neue Aufgaben • Ehrgeiz • Erfolgssuche • Übereinstimmung der Werte • Risikobereitschaft • Selbstverwirklichung • Machtstreben 	<ul style="list-style-type: none"> • Angst vor persönlichen Folgen der Beharrung • Misserfolgsvermeidung • Vertrauen in die Führung • Sicherheitsbedürfnis 	<ul style="list-style-type: none"> • eigene Trägheit • Neutralität gegenüber Veränderung • Sicherheitsbedürfnis • Sinnentleerung der Arbeit • fehlende Identifikation mit dem Unternehmen 	<ul style="list-style-type: none"> • Angst vor Veränderung/Verlustangst • Inkompetenzbefürchtungen • Inkompatibilität von Werten • Misstrauen gegenüber Führung • Verlust des Komfortrahmens (Sicherheit, Routine, ...)
<i>Macher</i>	<i>Mitläufer</i>	<i>Beobachter</i>	<i>Blockierer</i>