

ENTGELTGESTALTUNG: KRITERIEN FÜR EIGNUNGS- UND LEISTUNGSBEWERTUNGEN

| | Routinearbeit | Schwierige Arbeit ohne Führung | Führungstätigkeit |
|----------------|---|--|--|
| Leistung | Leistungsmenge Qualität | Zielerreichung - quantitativ - qualitativ | Zielerreichung - quantitativ - qualitativ |
| Verhalten | Verhalten in der Arbeitsgemeinschaft Verhalten gegen Außenstehende Einhalten von Vorschriften und Umgang mit Sachwerten | Informationstätigkeit Delegationsbereich respektiert Verhalten gegen Außenstehende Befolgen von Weisungen Einsatz von Hilfsquellen | Informationstätigkeit Delegationsbereich respektiert Verhalten gegen Außenstehende Befolgen von Weisungen Budget einhalten Förderung von Mitarbeitern Beherrschung des Führungsprozesses |
| Einsetzbarkeit | Selbständigkeit Einsatzmöglichkeit | Erweiterung der Aufgaben Einsatzmöglichkeit Weiterbildung | Erweiterung der Aufgaben Einsatzmöglichkeit Weiterbildung |

Quelle: Zander, 1995