

Kooperative Kontrolle: allgemeine Grundsätze

keine Delegation ohne
(kooperative)
Kontrolle

Die Kontrollfunktion ist eine nicht-
delegierbare
Führungsaufgabe

Die Kontrolle des Vorgesetzten erstreckt
sich nur auf die ihm unmittelbar
unterstellten Mitarbeiter

Die Kontrolle ist keine Frage des
Vertrauens oder Mißtrauens zwischen
Vorgesetzten und Mitarbeitern

Der Vorgesetzte muß bei
Kontrollmaßnahmen aus eigener
Initiative aktiv werden

Der Vorgesetzte darf nicht mittels der
Kontrolle in den delegierten Ermessens-
spielraum des Mitarbeiters eingreifen
wollen

Die Ausübung der Kontrollfunktion
muß für den Vorgesetzten
zumutbar sein

Ist der Vorgesetzte nicht in der Lage,
seine Kontrollfunktion auszuüben,
muß er seinen Vorgesetzten darüber
informieren