

FAMILIENUNTERNEHMEN: GRUNDSATZENTSCHEIDUNGEN IM FAMILIENUNTERNEHMEN

Wesen und Bedeutung Unternehmensverfassung

- Regelung Einzel- und Gesamtinteressen
- Gesellschaftsvertrag
- Statuten
- Geschäftsordnung
- Unternehmensziele
- Führungs- und Organisationsrichtlinien

Recht auf Eigenexistenz der Unternehmung

- Interessenspriorität Unternehmung
- Interessensausgleich Unternehmung - Familie

Grundsätze der Selbstkontrolle der Führung

- Lösung intrapersoneller Konflikte
- Sicherung von qualitativen Entscheidungen
- Selbsterkenntnis und Kontrolle
- Beirat

Freiwillige Selbstbeschränkung für Unternehmensführung und Familie

- Beschränkung bei Entnahmen
- Veräußerung von Unternehmensanteilen
- Beschränkung von Vermögensbelastungen
- Entlastungen bei der Gesellschafterhaftung
- Regelung der Erbfolge
- Leitlinien der Führungsnachfolge

Grundsätze zur zukunftsorientierten Führung

- Innovative Geisteshaltung
- Wissensvermehrung
- Kreativität
- Organisationsentwicklung
- Führungsstil
- Verhältnis Unternehmung und Umwelt

GRUNDTUGENDEN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG IM FAMILIENUNTERNEHMEN

- **Zwiespalt und Widerspruch beherrschen**
- **Primat des Handelns**
- **Nähe zum Kunden**
- **Freiraum für Unternehmertum**
- **Produktivität durch Menschen**
- **Sichtbar gelebtes Wertesystem**
- **Bindung an das angestammte Geschäft**
- **Einfacher, flexibler Aufbau**
- **Straff-lockere Führung**