

## GRUPPENEINFLUSS AUF DIE ARBEITSLEISTUNG

Ein <b>Mehr an Leistung</b> kommt in der Regel zustande, wenn...
• die Gruppe gut geführt ist,
• der Gruppenführer ein hohes Persönlichkeits- und Leistungsniveau besitzt.
• ein kooperatives Zusammenarbeiten besteht,
• die Gruppenmitglieder sich durch Partizipation an den Führungsentscheidungen mit den Leistungszielen identifizieren,
• die Gruppe sich auszeichnen will und
• eine gruppenbezogene Entlohnungsform vorliegt.

Eine <b>Leistungshemmung</b> kann beobachtet werden, wenn...
• durch autoritäre Führung die Gruppe in Opposition oder Resignation verfällt,
• eine starke formelle Gruppierung eine Leistungssteigerung nicht wünscht,
• Spannungen und Konflikte in der Gruppe vorhanden sind,
• ein Nebeneinander in der Arbeit besteht,
• Interessen der Gruppe und des Betriebes sich nicht entsprechen und
• die Leistungsnorm nicht „verdorben“ werden soll.