

FÜHRUNG: FEHLZEITEN UND FÜHRUNGSVERHALTEN

- 60% der Mitarbeiter in Unternehmen mit hohen Fehlzeiten sind unzufrieden mit dem Führungsstil;
- 80% der Mitarbeiter in Unternehmen mit hohen Fehlzeiten halten ihren Chef für unfähig, sie zu motivieren;
- die krankheitsbedingten Fehlzeiten in Unternehmen liegen um 24% höher als in Unternehmen mit hoher Zufriedenheit am Arbeitsplatz;
- einen wesentlich geringeren Einfluss für den Krankenstand spielen Faktoren wie attraktiver Arbeitsplatz oder eine qualitativ hochwertige Arbeit (23% der unzufriedenen Mitarbeiter klagen über schlechte Arbeitsbedingungen und 12% über mangelnde Qualität ihrer Arbeit);
- engagierte Mitarbeiter werden nicht gefördert, sondern aus Angst um die eigene Position abgebremst: nur 13% der Führungskräfte unterstützen ihre Mitarbeiter;
- 50% der Mitarbeiter klagen über mangelnde Aufstiegschancen, 53% beschwerten sich über eine ungerechte Leistungsbeurteilung durch den Vorgesetzten;

Allerdings glauben

- 53% der befragten Führungskräfte, dass sie im Regelfall die Sorgen und Probleme ihrer Mitarbeiter erkennen und entsprechend darauf reagieren – 29,8% der Mitarbeiter bestätigen das;
- 72% der befragten Führungskräfte, dass sie sich ausreichend Zeit für konstruktive Rückmeldungen nehmen – 61% der Mitarbeiter sind genau gegenteiliger Ansicht;

Besser:

- gemeinsame Leistungsziele, Lob für Erfolge, gutes Betriebsklima, soziale Unterstützung in der Gruppe, vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Quelle: 250 Deutsche und Schweizer Unternehmen (BddW 11.9.1997)