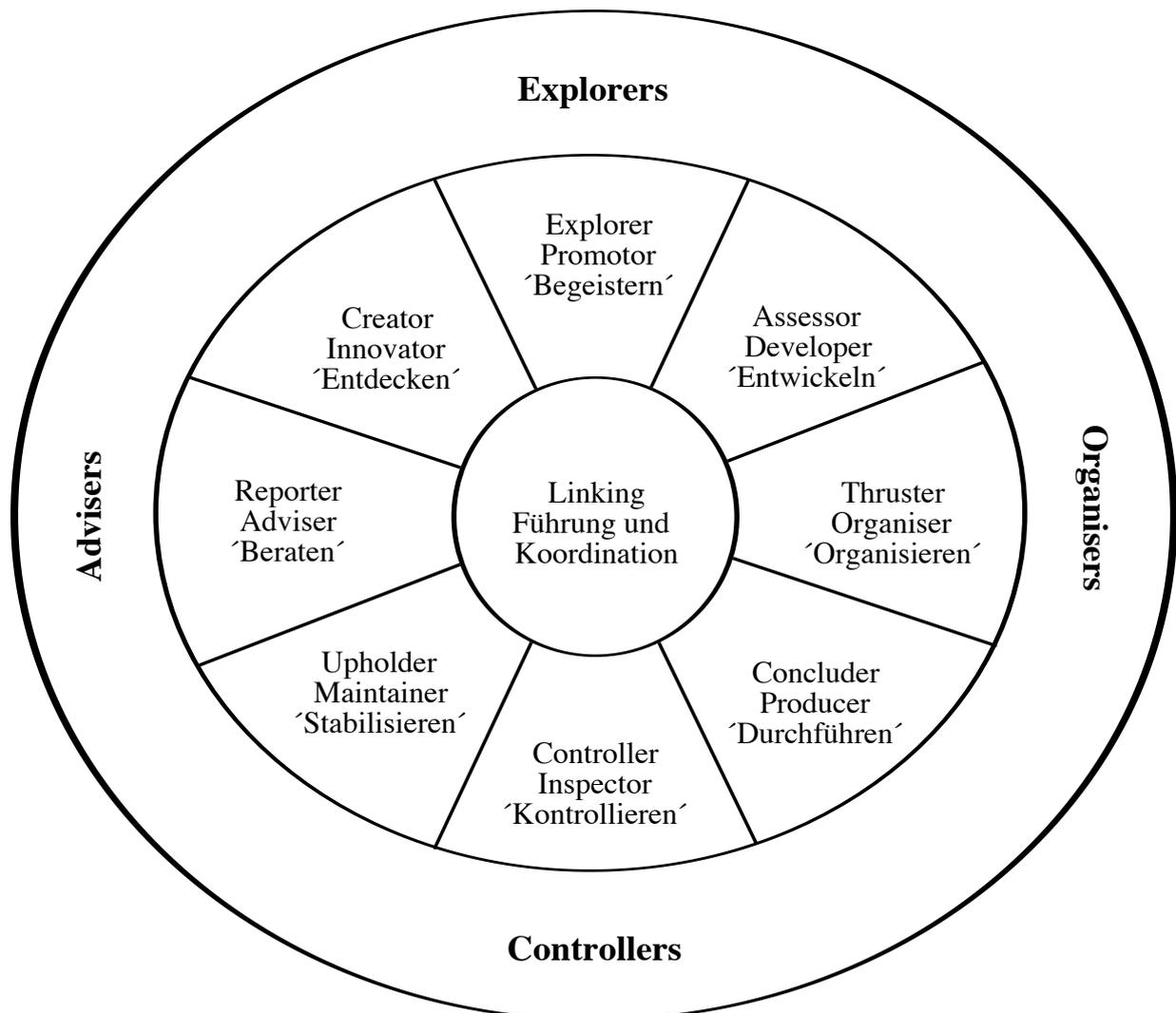


# Anforderungen an Führungskräfte

## - Fähigkeitsprofil -



- Entdecken: neue Arbeitsweisen schaffen und damit experimentieren;
- Begeistern: nach neuen Ansätzen suchen und andere dafür gewinnen;
- Entwickeln: die Lebensfähigkeit und Anwendbarkeit neuer Ansätze beurteilen;
- Organisieren: Mittel und Wege finden, um Theorien in die Praxis umzusetzen;
- Durchführen: Leistungsvorgaben auf alltäglicher Basis erfüllen;
- Kontrollieren: Systeme kontrollieren und prüfen, damit sie nach hohen Qualitätsmaßstäben funktionieren;
- Stabilisieren: dafür sorgen, daß Grundsätze, Abläufe und Normen innerhalb der Arbeitsgruppe aufrechterhalten werden;
- Beraten: die notwendigen Informationen und Hilfsmittel zusammentragen und weitergeben;
- Verbinden: Führung und Koordinierung der Aufgaben des Teams und seiner Mitglieder in den oben erwähnten Funktionen, um Ziele zu erreichen.