

TEST FÜR DIE LERNQUALITÄT EINER ORGANISATION

	immer	oft	selten	manch- mal	nie
1. Die Organisation lernt aus Erfahrung und wiederholt ihre Fehler nicht.	<input type="checkbox"/>				
2. Wenn jemand die Organisation verlässt, bleibt ihr/sein Wissen erhalten.	<input type="checkbox"/>				
3. Wenn ein Team eine Aufgabe beendet, wird destilliert und dokumentiert, was gelernt wurde.	<input type="checkbox"/>				
4. Wissen, das in der Organisation erzeugt wird, wird gesichtet, bewertet und allen Teilen der Organisation zugänglich gemacht mit Hilfe von Datenbanken, Trainings, etc.	<input type="checkbox"/>				
5. Die Organisation erkennt den Wert des Wissens an, das von Teams und Individuen erworben und zugänglich gemacht wird.	<input type="checkbox"/>				
6. Es werden systematisch Pläne dafür aufgestellt und umgesetzt, welches Wissen in Zukunft benötigt wird.	<input type="checkbox"/>				
7. Die Organisation ermutigt das Experimentieren als einen Weg des Lernens.	<input type="checkbox"/>				
8. Die Organisation verbessert ihre Fähigkeiten, indem Lernerfahrungen von anderen Organisationen ausgewertet und angewendet werden.	<input type="checkbox"/>				

Quelle: A.D. Little