

SCHEMA ZUR ERFASSUNG DES FÜHRUNGSSTILS

		1	2	3	4	5	6	7		
Art der Willensbildung	individuell								kollegial	
Verteilung von Entscheidungsaufgaben	zentral								dezentral	
Art der Willensdurchsetzung	bilateral								multilateral	
Informationsbeziehungen	bilateral								multilateral	
Art der Kontrolle	Fremdkontrolle								Selbstkontrolle	
Formalisierungs- und Organisationsgrad	stark								schwach	
Einstellung des Vorgesetzten zum Mitarbeiter	Mißtrauen	Extrem autoritärer Führungsstil							Extrem kooperativer Führungsstil	Offenheit
Einstellung des Mitarbeiters zum Vorgesetzten	Respekt, Abwehr									Achtung, Vertrautheit
Grundlage des Kontaktes zwischen Vorgesetztem und Mitarbeitern	Abstand									Gleichstellung
Häufigkeit des Kontaktes zwischen Vorgesetztem und Mitarbeitern	selten									oft
Handlungsmotive des Vorgesetzten	Pflichtbewußtsein, Leistung									Integration
Handlungsmotive des Mitarbeiters	Sicherheit, Zwang								Selbständigkeit, Einsicht	
Bindung des Mitarbeiters an das Führungssystem	schwach								stark	
Soziales Klima	gespannt								verträglich	

Quelle: Neuberger, 1994