

# PERSONALWIRTSCHAFT: ENTWICKLUNGSPHASEN IN DER PERSONALWIRTSCHAFT

## 1. Bürokratisierung (bis ca. 1960)

Hauptfunktionen: Verwaltung der Personalakten, personalpolitische Entscheidungen z.T. in Nebenfunktionen  
Verantwortung: Kaufmännische Leitung  
Philosophie: Kaufmännische Bestandspflege der „Personalkonten“

## 2. Institutionalisierung (ab ca. 1960)

Hauptfunktionen: Kernfunktionen (v.a. Verwaltung, Einstellung, Einsatz, Entgeltfindung) sowie Professionalisierung, Zentralisierung und Spezialisierung der Personalfunktion  
Verantwortung: Personalleiter (in Groß- und z.T. auch bereits in Mittelbetrieben)  
Philosophie: Anpassung des Personals an organisatorische Anforderungen (Sozialisationskonzept)

## 3. Humanisierung (ab ca. 1970)

Hauptfunktionen: Humanisierung, Partizipation, Ausbau der qualitativen Funktionen (Bildungsmaßnahmen, kooperative Führung, Human Relations, Organisations- und Personalentwicklung)  
Verantwortung: Personalstäbe, Arbeitnehmervertretung, Personalressort in der Geschäftsleitung  
Philosophie: Anpassung der Organisation an die Mitarbeiter (Akkommodationskonzept)

## 4. Ökonomisierung (ab ca. 1980 bis heute/2008)

Hauptfunktionen: Rationalisierung und Flexibilisierung der Arbeit, Bewertung der Arbeits- und Entwicklungspotentiale, Freisetzungspolitik, Qualifikation und Personalentwicklung, Öffnung der Personalarbeit, Flexibilisierung statt Formalismus  
Verantwortung: Personalwesen, Linienmanager  
Philosophie: Anpassung von Organisation und Personal an veränderte Umweltbedingungen nach Wirtschaftlichkeitskriterien