

ENTGELTGESTALTUNG: ARBEITSSTELLEN – BNTGELTERHEBUNG

<p>WISSEN</p> <p>Umgang mit Menschen → 8 Stufen (ungelernt bis wissenschaftl. Wissensanforderung) (A-H)</p> <p>Sach- oder Fachwissen → 7 Stufen (I-VII) (begrenzt bis komplex)</p> <p>Management-Anforderung → 3 Stufen (1-3) (normal bis unentbehrlich)</p>		Punkt- wert	
<p>DENKLEISTUNG</p> <p>Denk-rahmen → 8 Stufen (A-H) (strikte Routine bis bstrakt definiert)</p> <p>Denkanforderungen → 5 Stufen (1-5) (wiederholend bis neuartig)</p>			Punkt- wert
<p>VERANTWORTUNGS WERT</p> <p>Handels-freiheit → 8 Stufen (A-H) (detailliert angewiesen bis allgemein orientiert)</p> <p>Art der Einflußnahme → 4 Stufen (1-4) (gering bis entschei- dend)</p> <p>Geldgröß- enordnung — auf Basis dynamischer Geldwerte (DM/Jahr; mit Kosten- bzw. Ertragscharakter)</p>			
Gesamtsumme der Stelle:			

nach Hay, 1994