

FÜHRUNG: BEWERTUNGSSCHEMA FÜHRUNGS- UND KONTROLLSPANNE

Kriterium	Ausprägung					Bewertung
Ähnlichkeit der Stellenaufgaben	gleich 1	im wesentlichen gleich 2	ähnlich 3	etwas unterschiedlich 4	völlig verschieden 5	
Räumliche Verteilung und Stellen	räumlich zusammengefasst 1	alle in einem Gebäude (verschiedene Räume) 2	verschiedene Gebäude 3	verschiedene Orte 4	verstreut (wechselnde Orte) 5	
Komplexität (Umfang) der Stellenaufgaben	einfach, sich wiederholend 2	Routine 4	etwas komplex 6	komplex und variabel 8	sehr komplex 10	
Führung und Kontrolle der Aufgabenträger	kaum Anweisung, wenig Überwachung 2	begrenzte Anweisung und Überwachung 5	periodische Überwachung und Anweisung 9	häufige Überwachung und fallweise Anweisung 12	(fast) ständige Überwachung, häufig Anweisung 15	
Koordinierungsnotwendigkeiten bei der Leitungskraft	kaum Beziehungen im Arbeitsprozess 1	etwas zusammenhängende Arbeitsabläufe 3	häufige Zusammenhänge im Arbeitsablauf 6	starke Zusammenhänge im Arbeitsablauf 8	völlige gegenseitige Abhängigkeit im Arbeitsablauf 10	
Planungsaufgaben der Leitungskraft	geringer Umfang und geringe Komplexität 1	begrenzter Umfang und Komplexität 3	mittelmäßiger Umfang und Komplexität 6	größere Planungsaufgaben 8	außergewöhnliche ständige Planungsaufgaben 10	
Bedeutung/Risiko für das Unternehmen	sehr gering 2	gering 4	mäßig 6	mittel 10	erheblich 15	
					Summe*:	

*Je höher die Summe, desto niedriger ist die Führungs- und Kontrollspanne