

## Qualifikation: Empfehlungen für das Beförderungsgespräch

### *Zu vermeiden*

1. Nur einen Kandidaten in Betracht zu ziehen
2. Eine veraltete oder eine zu allgemein gehaltene Beschreibung der betreffenden Position
3. Qualifikation nur von persönlichen Eigenschaften abzuleiten
4. Sich auf Vermutungen über die Interessen des Kandidaten beschränken
5. Vernebelte Angaben über die Wahlmöglichkeit und die Konkurrenten des Kandidaten zu machen
6. Den Job zu sehr anzupreisen
  
7. Irgendeinen Faktor in der Vorstellung des Mitarbeiters alle anderen überwiegen zu lassen
8. Die Entscheidung weder von Ihnen, noch von ihm schnell zu treffen
9. Den Mitarbeiter zu zwingen oder dahingehend zu manipulieren, daß er sich Ihrer Entscheidung anschließt

### *Anzustreben*

1. Einige Kandidaten herauszusuchen, die für den Job qualifiziert wären
2. Die Position so zu beschreiben, daß der Mitarbeiter weiß, welche Ergebnisse erwartet werden und welche Probleme auftreten können
3. Die bisherigen Leistungen des Kandidaten mit den Erfordernissen der neuen Position in Beziehung zu setzen
4. Seine erklärten Interessen bei dem zukünftigen Job in Betracht zu ziehen
5. Den Mitarbeiter über seine Konkurrenten und seine Wahlmöglichkeiten zu informieren
  
6. Dem Mitarbeiter die Fakten zu geben, so daß er Pro und Contra gegeneinander abwägen kann. Stellen Sie vorsichtig Fragen und helfen Sie ihm dadurch, sich klar zu werden
7. Bitten Sie ihn, eine Liste mit Vor- und Nachteilen aufzuschreiben
8. Sich genügend Zeit zu nehmen, damit sich die Situation entwickeln kann
9. Ihn, wenn dies möglich ist, die Wahl treffen zu lassen.