EMPIRISCHE SOZIALFORSCHUNG: BERATUNG - DIAGRAMM DES AKTIONSFORSCHUNGSPROZESSES

Einflussreiche Führungskraft/Mitarbeitergruppe stellt Probleme fest

↓

Besprechung mit sozialwissenschaftlichem Berater

↓

Daten-Sammlung und Diagnose durch Berater

↓

Weiteres Sammeln von Daten

↓

Feedback an den Klienten bzw. das Klientensystem

↓

Gemeinsame Handlungsplanung (Ziele und Wege zur Verwirklichung)

↓

Sammeln von Daten

↓

Feedback zur Klientengruppe (z.B. Maßnahmen zur Teamentwicklung, zusammenfassendes Feedback durch den Berater, Aufarbeitung durch die Gruppe)

↓

Diskussion und Bearbeitung des Daten-Feedbacks und der Daten durch die Klientengruppe (neue Einstellungen und Perspektiven tauchen auf)

↓

Handlungsplan (Bestimmung der Ziele und Wege dorthin)

↓

Aktion (neues Verhalten)

↓

Daten-Sammlung (Neubeurteilung des Systemzustandes)

↓

Feedback

↓

Diskussion und Aufarbeitung des Feedbacks

↓

Handlungsplanung

↓

Aktion

↓

usw.

Dr. Schwan & Partner
Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
A-6080 Innsbruck-Igls